

Fachkräfterrichtlinie: Übersicht über beantragte und bewilligte Projekte - Regionalbudget 2025
Stand 31.12.2025

Projekträger	PLZ	Ort	Straße	Projekttitel	Vorhabensort	Region/FKA	Bewilligungsbeginn	Bewilligungsende	Kurzbeschreibung	Vorhabensart
ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.	01067	Dresden	Könneritzstr. 3	Informations- und Beratungsstelle "Gute Arbeit für Zugewanderte in Leipzig" (Kurztitel: Gute Arbeit Leipzig)	Leipzig, Stadt	Leipzig	17.06.2025	31.12.2025	Mit dem Projekt „Gute Arbeit Leipzig“ soll ein niedrigschwelliges arbeits- und sozialrechtliches Beratungs-, Informations- und Qualifizierungsangebot in der Stadt Leipzig für ausbildungs- und erwerbsfähige Zugewanderte/Geflüchtete sowie aufnehmende Unternehmen verstetigt werden. Ziel dabei sind gute und nachhaltige Beschäftigungsverhältnisse zur Verbesserung der Fachkräftesituation in Leipzig.	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender
ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.	01067	Dresden	Könneritzstr. 3	Integrationsmesse Leipzig 2026	Leipzig, Stadt	Leipzig	17.06.2025	30.06.2026	Das Vorhaben umfasst die Planung, Organisation, Bekanntmachung und Umsetzung der Leipziger Integrationsmesse 2026. Diese zielt explizit auf das Vernetzen und die Verbesserung des Zugangs lokaler Unterstützungsstrukturen für zugewanderte Menschen in Leipzig ab. Damit sollen Zugewanderte als Arbeits- und Fachkräfte für Leipziger Unternehmen gewonnen und deren Integration nachhaltig gestaltet werden.	Arbeits- und Ausbildungsmark integration von Migranten
Verein zur Förderung der Kooperation von Wissenschaft und Arbeitswelt in Sachsen e.V.	04107	Leipzig	Karl-Liebknecht-Str. 30-32	Plan B 2.0	Leipzig, Stadt	Leipzig	19.06.2025	30.06.2026	Das hochschulübergreifende Beratungsangebot (Präsenz, online, telefonisch, E-Mail; Offene Sprechstunde; Terminvereinbarung) für Studienzweifer*innen und Studienabbrecher*innen wird fortgeführt und weiterhin bekannt gemacht. Parallel zum Beratungsangebot findet weiterhin eine breite Öffentlichkeitsarbeit statt. Mit Hilfe der Broschüre in der ehemalige Studienabbrecher*innen als Vorbilder (role models) sichtbar gemacht werden, werden auch sekundäre Zielgruppen angesprochen. Die Broschüre wird weiterhin an die Beratungsstellen, Prüfungsämter, Studienbüros, Lehrende u.a. der Hochschulen in Leipzig verteilt. Darüber hinaus werden Hochschulbibliotheken und die Stadtbibliothek Leipzig u.a. für die Verbreitung kontaktiert um die sekundären Zielgruppen (Eltern, Freunde) zu erreichen. Das Matching wird fortgeführt und bedarfsgerecht ausgebaut. Die Sensibilisierung von KKMU zur Gewinnung und Ausbildung von Studienabbrecher*innen geschieht durch den Besuch von Messen und die persönliche Ansprache und Weitergabe von Material. Für ein gelingendes Übergangsmanagement werden zudem Arbeitsmarktakteure durch den Beirat eng in die Umsetzung einbezogen. Auf der Arbeitsebene der Beratungs- und Unterstützungsangebote wird ein Arbeitskreistreffen in Zusammenarbeit mit der zentralen Studienberatung der Universität Leipzig für beratende und unterstützende Stellen zum Thema Studienzweifel- und Studienabbruch im Raum Leipzig durchgeführt.	Kooperation Hochschule Wirtschaft

Förderverein Felix-Bloch-Schule Leipzig e.V.	04129	Leipzig	An der Querbrite 8	Verbesserung der Abschlussrate im Berufsvorbereitungsjahr (BVJ) 2025	Leipzig, Stadt	Leipzig	21.06.2025	31.07.2026	Der Ruf nach Lösungen für den Fachkräftemangel ist allgegenwärtig – und dennoch bleibt das Problem ungeklärt. Während sächsische Unternehmen händeringend nach qualifiziertem Nachwuchs suchen, rutschen Jahr für Jahr zahlreiche junge Menschen ohne Schulabschluss in Perspektivlosigkeit ab. Ein bewährter Ansatz zur Überbrückung dieser Kluft ist das Berufsvorbereitungsjahr (BVJ) an der Felix-Bloch-Schule. Hier steht nicht die klassische Wissensvermittlung im Vordergrund, sondern ein praxisnaher, lebensweltorientierter Zugang zu Bildung. Im Zentrum steht ein pädagogisches Konzept, das sich stark an den persönlichen Interessen der Jugendlichen orientiert. In kleinen Gruppen werden berufsbezogene Grundlagen vermittelt – und zwar nicht im Theorieraum, sondern direkt in Werkstätten und Projekten. So gelingt es, schulumüde Jugendliche wieder für das Lernen zu begeistern. Neben der Aussicht auf einen anerkannten Schulabschluss erhalten einige bereits während des Jahres eine Zusage für einen Ausbildungsplatz. In den vergangenen Jahren wurden dafür an der Schule verschiedene praxisorientierte Lernfelder etabliert: Metallverarbeitung, Elektrotechnik, Fahrradwerkstatt, Gestaltung, Holzverarbeitung, KFZ- und IT-Technik. Die dafür nötige Ausstattung wurde aus vorangegangenen Fördermitteln aufgebaut oder ergänzt – dennoch entsteht jährlich ein erheblicher Bedarf an Materialien, Werkzeugen und passender Arbeitskleidung, um die praktische Arbeit realistisch gestalten zu können.	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender
Euro-Schulen Leipzig GmbH	04315	Leipzig	Atriumstr. 3	KarriereSTART III - Unterstützung Jugendlicher mit Migrationshintergrund beim Übergang in Ausbildung (2025)	Leipzig, Stadt	Leipzig	23.06.2025	30.06.2026	Im Rahmen des vorliegenden Projekts KarriereStart III bieten wir gezielte Unterstützung für Jugendliche und Unternehmen, um den Übergang von der Schule in die Ausbildung erfolgreich zu gestalten. Die sozialpädagogische Begleitung unterstützt die Teilnehmenden individuell und zielorientiert.	Arbeits- und Ausbildungsmark integration von Migranten
FRAUENKULTUR e.V.	04277	Leipzig	Windscheidstr. 51	FIA, Frauen in Arbeit. FIA wird als sozial-kommunikative Schnittstelle zwischen Nutzerinnen und Fachinstitutionen, regionalen Unternehmen IHK, Handwerkskammer, Jobcenter etc. besonders von Frauen mit Migrationshintergrund genutzt – mit dem Anliegen: Sie erfahren einen fachkompetenten Ort, an dem sie	Leipzig, Stadt	Leipzig	24.06.2025	30.06.2026	Als multiplikative Schnittstelle ist das FIA ein Ort der Informations- und Wissensvermittlung zum Themenkreis „Arbeitswelt und Fachkräfte“ wie auch ein integrativer Ort der sozialen Kommunikation und Begegnung. Diese FIA-Angebote holen Frauen mit Migrationshintergrund in deren Alltag ab. d.h. Frauen haben (fast) keine Hemmschwelle, den Ort aufzusuchen, Fragen zu stellen, andere Frauen kennenzulernen, sich zu informieren, und über „Arbeit in Deutschland“ auszutauschen. Frauen werden so ermutigt, „die neue kulturelle und soziale (Arbeits-)Welt“ für sich zu entdecken und zu wagen – auch im Kontext von Selbstbestimmung, Einflussnahme auf die Familie, auf Berufsbildung und Persönlichkeitsentwicklung der Töchter und Söhne. Über das FIA werden existierende Hürden auf Wegen in Arbeit/Ausbildung bzw. Qualifizierung reduziert bzw. aufgehoben. Eine hohe Fachlichkeit der FIA-Mitarbeiterinnen, effiziente Arbeitskonzepte und eine sehr gute kooperative Zusammenarbeit mit wichtigen Netzwerk-Partner/innen ist erarbeitet worden. Zielgruppen- und sprachraumsprechende Beratungs- und Unterstützungsangebote für die Aufnahme einer Ausbildung bzw. Erwerbstätigkeit entsprechend der Arbeitskräfte-Situation werden von Nutzerinnen – besonders auch durch die Geschlechtsspezifisch – stetig wahrgenommen. Durch Aus- bzw. Weiterbildung/Erwerbstätigkeit kann die Zielgruppe aktiv am Gemeinwesen in Deutschland teilnehmen – und fördert so auch ein wertschätzendes Miteinander aller Menschen.	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender
Universität Leipzig	04109	Leipzig	Ritterstr. 26	"Kompetent für Nebenjob und Praktikum"	Leipzig, Stadt	Leipzig	26.06.2025	30.06.2026	Internationale Studierende der Universität Leipzig, insbesondere englischsprachiger Studiengänge sowie Erasmus- und Austauschstudierende, werden in den drei Dimensionen "Spracherwerb", "Netzwerkaufbau" und "Wissen über den Regionalen Arbeitsmarkt" auf einen späteren Berufseinstieg in Deutschland vorbereitet	Kooperation Hochschule Wirtschaft

Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	09456	Annaberg-Buchholz	Adam-Ries-Str. 16	Etablierung makerz.me	Annaberg-Buchholz	Erzgebirge	27.06.2025	30.06.2026	<p>Ziel des Projekts ist es, die Sichtbarkeit und Bekanntheit der Plattform www.makerz.me bei der Hauptzielgruppe – Jugendliche im Alter von 13 bis 18 Jahren im Erzgebirgskreis – deutlich zu steigern. Die Plattform soll sich dabei als zentrale, vertrauenswürdige Anlaufstelle für Informationen rund um Ausbildungs-, Studien- und Praktikumsmöglichkeiten in der Region etablieren.</p> <p>Durch gezielte Kommunikationsmaßnahmen und eine jugendgerechte Ansprache soll die Nutzung der Website aktiv gefördert und die Anzahl der Zugriffe nachhaltig erhöht werden. Die Wirksamkeit dieser Maßnahmen wird fortlaufend über Web-Analytics-Tools gemessen und ausgewertet.</p> <p>Ein zentrales Anliegen ist es, junge Menschen frühzeitig für regionale Perspektiven zu sensibilisieren und sie bei ihrer beruflichen Orientierung gezielt zu unterstützen. Die zielgruppengerechte Kommunikation über geeignete Kanäle trägt dazu bei, Ausbildungsentscheidungen verstärkt im regionalen Kontext zu treffen. Damit leistet das Projekt einen wichtigen Beitrag zur Sicherung des Fachkräftenachwuchses in der Region – durch transparente Informationsangebote, klare Orientierungshilfen und einen niedrigschwelligen Zugang zu relevanten Inhalten.</p>	Digitaler Wandel
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	09456	Annaberg-Buchholz	Adam-Ries-Str. 16	WelcomERZ (IV) - Weiterentwicklung der gelebten Willkommenskultur im Erzgebirge	Annaberg-Buchholz	Erzgebirge	30.06.2025	30.06.2026	<p>Der Fachkräftemangel im Erzgebirgskreis trifft insbesondere Klein- und Kleinunternehmen, die bei der Fachkräftegewinnung kaum strategisch agieren können. Das Welcome Center Erzgebirge begleitet seit 2016 Unternehmen und Zuwandernde individuell beim Ankommen, Arbeiten und Bleiben in der Region. Im Projekt „WelcomERZ“ werden diese Unterstützungsangebote gezielt weiterentwickelt. Im Zentrum steht die fallbezogene Begleitung von Betrieben und Fachkräften – von Fragen der Anerkennung über Aufenthalt und Arbeitsaufnahme bis zur sozialen Integration ganzer Familien. Ehrenamtliche Welcome-Guides werden als persönliche Ansprechpersonen geschult und eingesetzt. Das 10-jährige Jubiläum des Welcome Centers wird mit einer überregionalen Fachkräftetagung „Willkommen im Erzgebirge“ gewürdigt. Eine crossmediale Öffentlichkeitsarbeit flankiert alle Maßnahmen. Das Projekt setzt auf bestehende Netzwerke mit Kommunen, Kammern, dem Landratsamt, Integrationsakteuren und Unternehmen. Ziel ist es, eine offene Willkommenskultur zu fördern, Unternehmen bei der Fachkräftebindung zu unterstützen und dem Erzgebirgskreis ein positives Zuwanderungsprofil zu geben.</p>	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender
IMU-Institut Berlin GmbH	10243	Berlin	Franz-Mehring-Platz 1	Fachkräftesicherung im demografischen Wandel und in der Transformation	Leipzig, Stadt	Leipzig	30.06.2025	30.06.2026	<p>Im Rahmen des "Netzwerks Arbeit und Innovation" wird Wissensvermittlung und Erfahrungstransfer zur Fachkräftesicherung durch die Gestaltung Guter Arbeit in Betrieben der Leipziger Metall- und Elektroindustrie auf betrieblicher und überbetrieblicher Ebene organisiert. Zielgruppen sind Betriebsräte und Beschäftigte. Damit leistet es einen Beitrag zur Umsetzung des Handlungskonzeptes der Fachkräfteallianz Leipzig insbesondere in den Handlungsfeldern I und IV.</p>	Digitaler Wandel
ZAROF.GmbH	04109	Leipzig	Moschelesstr. 7	A ² - Arbeitgeberattraktivität stärken, Akademische Fachkräfte gewinnen	Leipzig, Stadt	Nordsachsen	08.07.2025	30.06.2026	<p>Das Projekt A² schlägt die Brücke zwischen akademischen Fachkräften - vor allem aus der Stadt Leipzig - und Arbeitgebenden mit akademischen Fachkräftebedarf im Landkreis Nordsachsen. Da der Landkreis über keine eigene Hochschuleinrichtung verfügt, ist die Sichtbarkeit von nordsächsischen Unternehmen bei Studierenden und Absolvent/innen besonders wichtig und ein wichtiger Bau-stein im Rahmen der akademischen Fachkräftesicherung.</p> <p>Diesem Ziel verschreibt sich der Projektansatz von A² und möchte bewährte Formate und Produkte fortsetzen und neue Themen auf den Weg bringen.</p>	Kooperation Hochschule Wirtschaft

IHK Dresden Geschäftsstelle Bautzen	02625	Bautzen	Karl-Liebkecht-Str. 2	Interkommunales Projekt "Spätschicht im Landkreis Bautzen"	Bautzen / Budyšin	Bautzen	08.07.2025	30.11.2025	Die Wirtschaftsförderer / Verantwortliche der Städte Bautzen, Bischofswerda, Großröhrsdorf, Hoyerswerda, Kamenz und Radeberg sowie der Gemeinden Ottendorf-Okrilla und Sohland a.d. Spree organisieren gemeinsam mit der Kreishandwerkerschaft Bautzen und der IHK-Geschäftsstelle Bautzen geführte Unternehmensbesuchen mit Bustransfer für Arbeitssuchende, Schüler und interessierte Bürger. Die gezielte Kampagne zur Unterstützung von Unternehmen bei der Fachkräftegewinnung und Suche von Auszubildenden trägt weiterhin zur positiven Imagebildung der einheimischen Wirtschaft bei.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Stadt Zwickau	08056	Zwickau	Hauptmarkt 1	Durchführung der 5. Fachkräftebörse Stadt Zwickau am 27.12.2025	Zwickau, Stadt	Zwickau	09.07.2025	31.01.2026	Die Zwickauer Fachkräftebörse erweist sich als geeignetes Mittel, Unternehmen bei der Suche nach Beschäftigten zu unterstützen. Durch die Bewerbung der Messe inkl. aller Aussteller und zugehöriger offener Stellen wird die gesamte Region Zwickau als attraktiver Lebens- und Arbeitsraum beworben und gestärkt. Angesprochen werden damit gezielt Arbeitnehmer, die pendeln, auswärts leben oder sich umorientieren möchten. Die Veranstaltung nach Weihnachten durchzuführen, kommt dem zugute – der Termin hat sich inzwischen auch bei den Unternehmen etabliert, weil hier qualifizierte, offene Interessenten zu erwarten sind. Mit der beantragten Förderung soll ein Teil der Öffentlichkeitsarbeit für die Fachkräftebörse abgedeckt werden.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Deutsch Spanische Freundschaft e.V.	04129	Leipzig	Berliner Str. 77	Digitale Sichtbarmachung von Angeboten der Fachkräfteallianz Leipzig auf Afeefa.de zur Verbesserung des Zugangs zu Informationen rund um Fachkräftesicherung und Arbeitsmarktintegration durch KI-gestützte Technologien.	Leipzig, Stadt	Leipzig	14.07.2025	30.06.2026	Im Rahmen des Projekts werden die Angebote der Kooperationspartner der Fachkräfteallianz Leipzig strukturell auf der Plattform Afeefa.de abgebildet. Dazu gehören neue digitale Kategorien, Akteursprofile sowie verschlagwortete Angebote in den Bereichen Beratung, Qualifizierung und Vermittlung. Ziel ist es, den Zugang zu relevanten Informationen zu verbessern und die Angebote der Fachkräfteallianz sichtbar und durchsuchbar zu machen. Ergänzend wird ein KI-Chatbot eingebunden, der passgenaue Hinweise geben kann. Die beteiligten Akteure werden zur eigenständigen Pflege ihrer Inhalte geschult.	Digitaler Wandel
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	09456	Annaberg-Buchholz	Adam-Ries-Str. 16	Gemeinschaftsantrag Fachkräfteveranstaltungen 2025	Annaberg-Buchholz	Erzgebirge	21.07.2025	30.06.2026	Das Vorhaben bündelt wesentliche Veranstaltungen der Erzgebirgsregion, die mit Blick auf unterschiedliche Zielgruppen (Azubis, Studenten, Fachkräfte, Zuwanderer, Geflüchtete) innerhalb und außerhalb des Landkreises das einheitliche Ziel verfolgen, auch kleinere Unternehmen dabei zu unterstützen, ihren Fachkräftebedarf zu decken.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH	09456	Annaberg-Buchholz	Adam-Ries-Str. 16	Karriere Dual IV – Nachwuchskräfte sichern	Annaberg-Buchholz	Erzgebirge	21.07.2025	30.06.2026	Im Rahmen des Projekts sollen neue Kooperationsformate zwischen regionalen Unternehmen und Gymnasien entwickelt und durchgeführt werden, um Jugendlichen und deren Eltern praxisnahe Einblicke in berufliche Perspektiven im Erzgebirge zu ermöglichen. Dazu zählen unter anderem Elternabende, Exkursionen, themenspezifische Informationsveranstaltungen, innovative Schüler-Unternehmer-Formate sowie ergänzende Materialien wie die „Wertzeugkiste“. Ziel ist es, die berufliche Orientierung durch niedrigschwellige, zielgruppengerechte Angebote zu stärken und so den Kontakt zwischen Schule und Wirtschaft weiter auszubauen. Der Erfolg der Maßnahmen wird anhand quantitativer und qualitativer Kriterien überprüft, insbesondere durch die Anzahl umgesetzter Formate, dokumentierte Teilnahmezahlen sowie die systematische Auswertung von Rückmeldungen der Beteiligten. Die Umsetzung erfolgt auf Basis bestehender Partnerschaften, regionaler Bedarfsanalysen und bereits erprobter Ansätze, wodurch eine realistische Zielerreichung gewährleistet ist	Information, Sensibilisierung von Unternehmen
BeSCo-Berufsconsulting UG (haftungsbeschränkt)	04318	Leipzig	Karl-Härtig-Str. 15	Prompten im Beruf – KI im Landkreis Zwickau; Prompten (Künstliche Intelligenz) in den drei Berufsbildern Industriemechaniker/-in, Elektroniker/-innen für Automatisierungstechnik und Kaufmann/-frau im E-Commerce einführen und hin zu KI-Transfernetzwerken zwischen Auszubildenden und Ausbilder:innen im	Glauchau, Stadt	Zwickau	22.07.2025	30.06.2026	Prompten (Künstliche Intelligenz) in den drei Berufsbildern Industriemechaniker/-in, Elektroniker/-innen für Automatisierungstechnik und Kaufmann/-frau im E-Commerce einführen und hin zu KI-Transfernetzwerken zwischen Auszubildenden und Ausbilder:innen im Landkreis Zwickau führen.	Digitaler Wandel
ELBLANDKLINIKEN Stiftung & Co. KG	01662	Meißen	Nassauweg 7	Fortführung der modernen und nachhaltigen Fachkräftesicherung (-gewinnung/-bindung) zur Sicherstellung der medizinischen Versorgung in einem kommunalen Krankenhausverbund	Meißen, Stadt	Meißen	22.07.2025	31.12.2025	Maßnahmen zur Fachkräftesicherung unter den Bedingungen des digitalen Wandels sowohl auf der betrieblichen als auch der überbetrieblichen Ebene.	Digitaler Wandel

Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig	04277	Leipzig	Karl-Liebknecht-Str. 132	Zugewanderte Fachkräfte fach I sprachlich fit für Ausbildung, Studium und Arbeitsmarkt.	Leipzig, Stadt	Leipzig	25.07.2025	30.06.2026	Das Projekt bereitet Zugewanderte auf Ausbildung/Studium/qualifizierte Arbeit vor, indem ihnen in einem hybriden Kurs, de aus Präsenzstunden am Abend und Onlineinhalten besteht, sprachliche Kompetenzen und Wissen zur Aufnahme von Ausbildung/Studium/qualifizierte Arbeit vermittelt werden. Es richtet sich außerdem an internationale Studierende der HTWK Leipzig, die sich mit einem Onlinekurs Wissen zum Berufseinstieg in Deutschland sowie die technische Fachsprache Englisch aneignen können.	Kooperation Hochschule Wirtschaft
Netzwerk Fachkräfte international e.V.	08523	Plauen	Albertplatz 1	Optimierung der Netzwerkarbeit zur Unterstützung und Verbesserung der Willkommens- und Bindungskultur für ausländische Fachkräfte/Azubis im Vogtland	Plauen, Stadt	Vogtland	28.07.2025	28.07.2026	Ziel des Projektes ist es die für den Schwerpunkt "Binden und Halten" ausländischer Fachkräfte in der Region erforderlichen wichtigen Aktivitäten des "Kümmerns und Betreuens" der Unternehmen und Menschen für die Branchen Gastro, gewerblich-technische und Handwerksberufe auszubauen und fortzuführen sowie eine damit verbundene inhaltliche und organisatorische Optimierung/Erweiterung/Umsetzung bisheriger Netzwerkarbeit für Arbeitsmigration im Vogtland als stabilen Faktor der Bindungs- und Willkommenskultur in den Unternehmen und in der Region zu gestalten. Eine ausführliche Beschreibung finden Sie in den Anlagen.	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender
Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig	04277	Leipzig	Karl-Liebknecht-Str. 132	RoboCreators Nordsachsen (2025)	Leipzig, Stadt	Nordsachsen	29.07.2025	30.06.2026	Das RoboCeators Schullabor bietet SchülerInnen und Lehrkräften aus Nordsachsen praxisnahe Einblicke in die aktuelle Forschung durch außerschulische Bildungsformate aus den MINT-Bereichen Informatik und Technik an. Die Sichtbarkeit von MINT-Themen in der Öffentlichkeit wird durch Teilnahme an öffentlichkeitswirksamen regionalen Veranstaltungen gestärkt. Überdies werden HTWK-AbsolventInnen aus einschlägigen Fachbereichen an regionale Unternehmen vermittelt.	Kooperation Hochschule Wirtschaft
Stiftung Soziale Dienstleistungen GmbH	08412	Werdau	Johannisplatz 10	"Beneficia Plus - Berufskompass"	Crimmitschau, Stadt	Zwickau	30.07.2025	31.05.2026	Basierend auf der Ausgangssituation ist die Zielstellung dieses Projektes die Verbesserung der Fachkräftesituation im Landkreis Zwickau durch die Bereitstellung eines ganzheitlichen Informations- und Beratungsangebotes zur Erschließung des beruflichen Potenzials zugereister Arbeitskräfte aus der Europäischen Union mit Schwerpunktsetzung auf marginalisierte Gruppen, wie beispielsweise Sinti und Roma gemäß Absatz B I.9 der sächsischen Fachkräfterichtlinie. Das Ziel des Projektes ist erreicht, wenn nachhaltige Strukturen und Prozesse generiert wurden, die geeignet sind die zugereisten Fachkräfte aus der Europäischen Union auch bei Arbeitsmarktturbulenzen im Berufsprozess zu halten bzw. sie neu in den Berufsprozess zu integrieren.	Arbeits- und Ausbildungsmarkintegration von Migranten
ZAROF GmbH	04109	Leipzig	Moschelesstr. 7	ChemieCampus	Leipzig, Stadt	Nordsachsen	31.07.2025	30.06.2026	Der laufende Ansiedlungsprozesses des CTC im Landkreis Nordsachsen erfordert flankierende Maßnahmen, die zum einen die Fachkräfte von morgen heute schon für Chemie / MINT begeistern und die relevanten Akteure der Region gut miteinander vernetzen.	Information, Sensibilisierung von Unternehmen
Privates Institut für Berufungsforschung GmbH	04109	Leipzig	Moschelesstr. 2	IFB Institut für Berufungsforschung GmbH i.G. (Ausgründung HTWK Leipzig) Produkt: vocation	Leipzig, Stadt	Leipzig	01.08.2025	30.06.2026	vocation kombiniert moderne psychologische Verfahren mit intelligenter Matching-Logik und barrierefreier Nutzerführung. Die digitale Anwendung kann individuell an Unternehmensbedürfnisse angepasst werden, ist leicht implementierbar und ohne externe Dienstleister nutzbar. Zielgruppen sind u.a. Nachwuchs- und Quereinsteiger:innen, Studienabbrecher:innen sowie internationale Fachkräfte.	Digitaler Wandel
Wirtschaftsförderung Region Meißen GmbH (WRM)	01662	Meißen	Neugasse 39/40	Aktualisierung der Fachkräftestudie für den Landkreis Meißen	Meißen, Stadt	Meißen	04.08.2025	30.01.2026	Mit der neuen Fachkräftestudie sollen die fünf Planungsregionen im Landkreis Meißen untersucht werden. Schwerpunkte sollen, neben einer aktualisierten Betrachtung der demografischen Entwicklung, die Auswirkungen der Großansiedlungen im Dresdner Norden sowie der Flächenentwicklung in Großenhain auf verschiedene Berufsgruppen sein. Besonders die Entwicklungen im Handwerk sollen Bestandteil der Untersuchungen sein.	Studien zur Fachkräftesicherung

GIZEF GmbH Zentrum für Innovation und Unternehmertum	09599	Freiberg	Am St.-Niclas-Schacht 13	Messe- und Veranstaltungsmanagement	Freiberg, Stadt, U	Mittelsachsen	04.08.2025	30.06.2026	Die Projektinhalte gliedern sich in drei Teilbereiche. 1. Bildungs- und Fachkräftemesse "Zukunft in Mittelsachsen" Dieses Format wurde seit 2023 in die Bildungsmesse überführt und hat damit das bestehende Messeangebot erweitert. Das Format richtet sich an Arbeitslose/Arbeitsuchende, Migranten, fortbildungswillige Arbeitnehmer und interessierte Arbeitgeber. Damit wird einem explizierten Wunsch der vergangenen Jahre von Arbeitgeber nachgegangen. Bei der Zielgruppenansprache erfolgt neben der Nutzung bestehender Unternehmensnetzwerke eine enge Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit, dem Jobcenter sowie der Stabstelle für Ausländer und Asylangelegenheiten des Landratsamtes Mittelsachsen. Außerdem werden im Landkreis ansässige Bildungsträger mit einbezogen. Seit 2025 wird das erfolgreiche Format an zwei Standorten angeboten. 2. Schule macht Betrieb Die drei Ausbildungsmessen "Schule macht Betrieb", durchgeführt durch die Arbeitskreise Schule-Wirtschaft, benötigen weiter Unterstützung durch die Fachkräfteallianz Mittelsachsen. Die Unterstützung bezieht sich auf die personelle Unterstützung von Koordinations- und Organisationsaufgaben und damit verbundenen Sachausgaben und Aufträge. 3. Virtuelle Karrieretage Akquise und Betreuung der teilnehmenden Unternehmen. Datenaufnahme und Datenpflege der Unternehmen in Vorbereitung auf den virtuellen Messestand. Zuarbeiten an die zuständige Agentur zur Erstellung der virtuellen Messe. Ansprechpartner für die Agentur bei Fragen.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig	04277	Leipzig	Karl-Liebknecht-Str. 132	RoboCreators Leipzig (2025)	Leipzig, Stadt	Leipzig	04.08.2025	30.06.2026	Das RoboCeators Schullabor bietet SchülerInnen und Lehrkräften aus Leipzig praxisnahe Einblicke in die aktuelle Forschung durch außerschulische Bildungsformate aus den MINT-Bereichen Informatik und Technik an. Die Sichtbarkeit von MINT-Themen in der Öffentlichkeit wird durch Teilnahme an öffentlichkeitswirksamen regionalen Veranstaltungen gestärkt. Überdies werden HTWK-AbsolventInnen aus einschlägigen Fachbereichen an regionale Unternehmen vermittelt.	Kooperation Hochschule Wirtschaft
Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig	04277	Leipzig	Karl-Liebknecht-Str. 132	Studie zur Verbesserung der Aus- und Weiterbildungssituation bei Fachkräften für das Innovationscluster GreenTech	Leipzig, Stadt	Leipzig	04.08.2025	30.06.2026	In der Studie sollen Ursachen und Lösungsansätze für ein Mismatch zwischen veränderten Kompetenzanforderungen in Berufsfeldern des Green Tech-Bereichs und Aus- und Weiterbildungsinhalten in der Region Leipzig sowie Ausbildungserwartungen von SchulabsolventInnen untersucht werden. Dies geschieht auf der Basis von quantitativen und qualitativen empirischen Untersuchungen.	Studien zur Fachkräftesicherung
leap:up GmbH	04103	Leipzig	Deutscher Platz 5c	„LISA – Leipziger Initialstudie für Skills im Bereich Life Sciences“ analysiert den Fachkräftebedarf im Leipziger Life Sciences-Sektor. Ziel ist eine fundierte Datengrundlage zur Entwicklung konkreter Maßnahmen. Die Studie kombiniert quantitative Analysen, Interviews und Workshops zur Ableitung prax	Leipzig, Stadt	Leipzig	04.08.2025	30.06.2026	Mit der Fachkräftestudie „LISA – Leipziger Initialstudie für Skills im Bereich Life Sciences“ soll erstmals eine umfassende Analyse der Ausbildungs- und Beschäftigungssituation im Leipziger Life Sciences-Sektor erfolgen. Die Studie untersucht den quantitativen und qualitativen Fachkräftebedarf entlang aller Qualifikationsstufen, insbesondere im Bereich nicht-akademischer Berufe. Sie kombiniert statistische Auswertungen, leitfadengestützte Interviews mit Unternehmen und Stakeholdern sowie Workshops zur Maßnahmenentwicklung. Ziel ist es, konkrete Handlungsempfehlungen für Politik, Wirtschaft und Bildung zu erarbeiten – unter anderem zur möglichen Einführung eines Ausbildungsverbundmodells für technische Assistenzberufe. Das Projekt schafft eine belastbare Entscheidungsgrundlage für künftige Fachkräftesicherungsmaßnahmen und leistet damit einen strategischen Beitrag zur Weiterentwicklung des Innovationsstandorts Leipzig.	Studien zur Fachkräftesicherung

Landkreis Bautzen	02625	Bautzen	Bahnhofstr. 9	„Berufemarkt 2026“ am 30.05.2026 in Kamenz	Kamenz / Kamjen	Bautzen	05.08.2025	30.06.2026	Der Berufemarkt in Kamenz ist eine Kombination aus Ausbildungs-, Studiums- und Fachkräftemesse. Arbeitgeber des Landkreises Bautzen informieren über freie Ausbildungsstellen und freie Stellen im Landkreis. Im Fokus stehen hierbei Mitmachangebote, durch die sich einzelne Berufsfelder bzw. Berufe erproben lassen. Die Veranstaltung bietet Gelegenheit für persönliche Gespräche zwischen Unternehmen, Bildungseinrichtungen, Schüler/innen sowie Fachkräften. Da die Veranstaltung am Samstag durchgeführt wird, können sich auch Eltern, Jobwechsler, Neustarter und Pendler über Karrierechancen in der Region informieren. Auf dem Berufemarkt können die Jugendlichen, welche noch keinen Ausbildungsplatz fürs kommende Ausbildungsjahr gefunden haben, noch eine Lehrstelle finden. Die Agentur für Arbeit und die IHK Dresden bieten dazu Bewerbungsmappenchecks und Beratungen an. Das Speeddating soll für intensivere Begegnungen zwischen Ausbildungsbetrieb und Schüler/innen dienen. Weiterhin gibt es die Möglichkeit für kostenlose Bewerbungsfotos zum Mitnehmen. Auch kleine Workshops (KI & Bewerbung) vor Ort sind in Planung.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Sachsenhits VRmedia Flecks & Hermann GbR	02906	Niesky	Muskauer Str. 49	Modulare Berufsfelder-Erweiterung JobKompass Landkreis Görlitz und VR-Mediathek "JobKino-Berufsfelder im Blickpunkt"	Niesky, Stadt	Görlitz	07.08.2025	30.06.2026	Mit dem Projekt "Modulare Berufsfelder-Erweiterung Jobkompass Landkreis Görlitz und VR-Mediathek "JobKino-BiB" kann dringend benötigten Fachkräften in den 4 Berufsfeldern "Verwaltung & Wirtschaft", "Handwerk", "Kunst & Kultur" und "Naturwissenschaften" ein umfangreiches Informationsangebot zu Arbeitgebern und Standorten, Stellenangeboten und Informationen zum Wohnumfeld angeboten werden.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Lausitzer Technologiezentrum GmbH - LAUTECH	02977	Hoyerswerda	Straße E 8	EIN:BLICKE 2025 - Tag der offenen Unternehmen am 27.09.2025	Bernsdorf, Stadt	Bautzen	07.08.2025	30.11.2025	Die WFB97 besteht aus den Städten und Gemeinden Bernsdorf, Schwepnitz, Neukirch, Königsbrück und Laußnitz und veranstaltet am 27.09.2025 einen gemeinsamen Tag der offenen Unternehmen. Mit dieser gemeinschaftlichen Veranstaltung wird die Bedingung für eine erfolgreiche Gewinnung von Auszubildenden, Fachkräften und Akademikern geschaffen indem sich Unternehmensvorstellungen, Zukunftstechnologien und die weichen Standortfaktoren durch z.B. Vorstellung von Vereinen verbinden. Durch thematisch organisierte Azubitouren bekommen Schüler wertvolle EIN:BLICKE in Ihre berufliche Möglichkeiten in der Region.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Business And Innovation Centre Zwickau GmbH	08058	Zwickau	Lessingstr. 4	Sensibilisierung regionaler Unternehmen für Chancen und Herausforderungen internationaler Fachkräftegewinnung.	Zwickau, Stadt	Zwickau	14.08.2025	30.06.2026	Ziel ist es, regionale Unternehmen durch gezielte Informations- und Beratungsangebote als zentrale Akteure der Arbeitsmarktintegration zu stärken und handlungsfähig zu machen. Im Fokus steht der Ausbau und die Verstärkung des Welcome Centers der Region Zwickau als zentrale Servicestelle zur Fachkräftesicherung. Bestehende Strukturen werden professionalisiert, Kooperationen mit Partnerinstitutionen intensiviert und neue Unterstützungsformate für Unternehmen und Ratsuchende entwickelt. Ergänzend wird das Projekt um zwei eng verzahnte Geschäftsfelder erweitert, die auf die digitalen Anforderungen moderner Fachkräftegewinnung reagieren: Erstens erhalten Arbeitgeber gezielte Unterstützung bei der digitalen Ansprache potenzieller Fachkräfte – etwa durch Beratung zu Social Recruiting, Plattformnutzung (z. B. LinkedIn, Instagram), Schulungen und digitale Toolkits. Zweitens wird das regionale Jobportal als Matching-Instrument weiterentwickelt. Es erhöht die Sichtbarkeit regionaler Unternehmen und bietet eine niedrigschwellige Vermittlungsplattform – insbesondere für Zugewanderte, Rückkehrer:innen und freigesetzte Fachkräfte. Beide Geschäftsfelder sind in die Arbeit des Welcome Centers integriert. So entsteht eine zukunftsfähige Infrastruktur zur Fachkräftesicherung, die digitalen Zugang erleichtert, langfristige Bindungsperspektiven schafft und regionale Synergien nutzt.	Information, Sensibilisierung von Unternehmen
Europastadt Görlitz Zgorzelec GmbH für Wirtschaftsentwicklung, Stadtmarketing und Tourismus	02826	Görlitz	Fleischerstr. 19	Welcome to Görlitz 2 - Stay here	Görlitz, Stadt	Görlitz	20.08.2025	31.05.2026	Das Projekt stärkt die Fachkräftesicherung durch drei ineinandergreifende Bausteine: den Ausbau einer regionalen Kooperations- und Willkommensstruktur, mehrsprachige Willkommenskommunikation für Zugezogene sowie gezieltes Standortmarketing zur Gewinnung neuer Fachkräfte. Es bindet Unternehmen, Verwaltung und Stadtgesellschaft ein, verbessert die Integration vor Ort und steigert die Sichtbarkeit von Stadt und Landkreis Görlitz als attraktiver Arbeits- und Lebensort.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit

Große Kreisstadt Glauchau	08371	Glauchau	Markt 1	"Börse für Ausbildungs- und Arbeitssuchende" in Glauchau mit integrierter Jugendberufsagentur - Fortsetzungsantrag 2025	Glauchau, Stadt	Zwickau	22.08.2025	31.12.2025	Der Landkreis Zwickau hat weiterhin spürbar einen Fachkräftebedarf. Insbesondere die Automobilbranche ist in der Region im Umbruch, weshalb die Sicherheit der Arbeitsplätze dort abnimmt und Mitarbeiter sich verstärkt über Alternativen informieren. Junge Menschen brauchen gezielte Unterstützung bei der Berufsorientierung, um Ausbildungsabbrüche zu vermeiden. Kleine Unternehmen profitieren von einer kostenfreien, unkomplizierten Job- und Ausbildungsmesse, die speziell auf ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist. Ziel ist es, Fachkräfte langfristig in der Region zu halten und die berufliche Integration zu fördern. Diese Punkte soll mit der Jobmesse, den weiteren Projektbausteinen und den Kooperationspartnern gemeinsam	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Duale Hochschule Sachsen	08371	Glauchau	Hoffnung 83	Makeathon	Glauchau, Stadt	Zwickau	25.08.2025	31.03.2026	Das Projekt (Makeathon) dient dazu, bei zukünftigen Studieninteressierten ein Interesse für Informatik und technische Fachgebiete zu wecken. Dazu soll ein Wettbewerb durchgeführt werden, der die Teilnehmer mit einer spannenden Aufgabe herausfordert und attraktive Sachpreise sollen als eine zusätzliche Motivation für die Teilnahme wirken. Im Rahmen des Projektes sollen durch gezielte Marketingmaßnahmen junge Menschen angesprochen werden, die sich dann für den Wettbewerb anmelden können. Die Anzahl der Teilnehmer ist auf 40 begrenzt. Die Veranstaltung wird über zwei Tage stattfinden und mit der Prämierung der Besten Gruppen enden. Bei Schlussveranstaltung werden die Preise durch Praxispartner überreicht, die später als potenzielle Praxispartner für die Studieninteressierten in Frage kommen können.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
KlickNet GmbH	04509	Delitzsch	Ludwig-Jahn-Str. 4	Weiterführung der virtuellen nordsächsischen Fachkräftesafari	Delitzsch, Stadt	Nordsachsen	27.08.2025	30.06.2026	Durchführung von Online-Workshops zur Fachkräftesicherung	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge	01796	Pirna	Schloßhof 2/4	„SPÄTSCHICHT – Unternehmen öffnen ihre Türen“ Ein praxisnahes Veranstaltungsformat zur Berufs- und Fachkräfteorientierung im Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge – Fortführung und strategische Weiterentwicklung.	Pirna, Stadt	SSOE	27.08.2025	29.05.2026	Der Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge steht wie viele Regionen im ländlichen Raum vor den Herausforderungen des demografischen Wandels, einer zunehmenden Abwanderung junger Menschen sowie eines spürbaren Fach- und Arbeitskräftemangels in nahezu allen Wirtschaftsbereichen. Gleichzeitig existiert im Landkreis eine vielfältige, leistungsfähige Unternehmenslandschaft mit attraktiven Ausbildungs- und Beschäftigungsmöglichkeiten, deren Sichtbarkeit innerhalb der Bevölkerung und insbesondere bei jungen Menschen noch ausbaufähig ist. Um diesen Herausforderungen zu begegnen, wurde im Zeitraum Januar bis Mai 2025 die Veranstaltungsreihe „SPÄTSCHICHT“ als Pilotprojekt durchgeführt. Dabei öffneten 29 Unternehmen und soziale Einrichtungen ihre Türen für interessierte Bürgerinnen und Bürger, Ausbildungssuchende und Arbeitssuchende. Ziel war es, durch gezielte Betriebsbesichtigungen und persönliche Begegnungen berufliche Perspektiven im Landkreis aufzuzeigen.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit

MWE GmbH	09648	Mittweida	Leipziger Str. 27	Die I4S ist strategische Initiative zur Fachkräftegewinnung und -bindung, die regionalen KMU eine innovative Plattform bietet, um sich Schüler:innen durch die Bearbeitung realer Herausforderungen vorzustellen. Die I4S leistet einen signifikanten Beitrag zur Fachkräftegewinnung, indem sie Unternehmen	Mittweida, Stadt, H	Mittelsachsen	28.08.2025	28.02.2027	Die I4S ist eine strategische Initiative, die regionalen KMU eine Plattform bietet, um sich Schüler:innen durch die Bearbeitung realer unternehmerischer Herausforderungen vorzustellen. Ziel ist es, die Fachkräftegewinnung und -bindung in der Region zu stärken. Das Projekt wird in vier klar definierten Phasen bearbeitet: 1. Recherche In dieser Phase setzen sich die Schülerinnen und Schüler eigenständig mit dem Problem des jeweiligen Unternehmens auseinander. Anfänglich stellen gezielte Internetrecherchen eine Hürde dar, die jedoch durch die Vermittlung des Funktionsprinzips von Suchmaschinen und den Einsatz von Such-Prompts überwunden wird. 2. Unternehmensbesuch Die Schülerinnen und Schüler besuchen die Unternehmen, um sich intensiv mit den realen Herausforderungen auseinanderzusetzen. Dieser Besuch stärkt die Bindung zwischen den Jugendlichen und den Betrieben und bereitet sie gleichzeitig auf zukünftige Messebesuche vor. 3. Lösungsraum In dieser Phase arbeiten die Schülergruppen an der Entwicklung von Lösungen für die unternehmerische Problemstellung. Zur strukturierten Problembearbeitung werden agile Methoden wie der Design-Thinking-Prozess und die SCRUM-Methode angewandt. Gleichzeitig werden Fertigungsverfahren wie Fräsen, Lasern und 3D Druck angewendet. 4. Präsentation Abschließend präsentieren die Schülerinnen und Schüler ihre erarbeiteten Ergebnisse dem jeweiligen Unternehmen.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Technische Universität Chemnitz	09111	Chemnitz	Straße der Nationen 62	Career Coach 2025 Lite	Chemnitz, Stadt	Chemnitz	28.08.2025	28.02.2026	Mit dem weiterhin übergeordneten Ziel der Vermittlung internationaler Studierender und Absolventen der Technischen Universität in den lokalen Arbeitsmarkt liegt in der aktuellen Projektphase der Fokus insbesondere auf der systematischen Vorbereitung der Internationals auf die Jobsuche. Neben intensiver Betreuung der Teilnehmer im Bewerbungsprozess werden sie auch miteinander vernetzt und bei der Verbesserung ihrer Deutschkenntnisse unterstützt.	Anwerbung/Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender
Duale Hochschule Sachsen	08371	Glauchau	Hoffnung 83	Weiterentwicklung Online-und Social-Media-Marketing	Plauen, Stadt	Vogtland	01.09.2025	30.06.2026	Ziel des Projektes ist, die Sichtbarkeit und Attraktivität des Studienstandorts Plauen der Dualen Hochschule Sachsen deutlich zu erhöhen – sowohl regional bei Schülerinnen und Schülern aus dem Vogtland als auch überregional bei potenziellen Studieninteressierten. Dafür soll eine professionelle Contentkampagne durch einen externen Anbieter entwickelt werden, die auf authentischen, emotional ansprechenden Video- und Bildinhalten basiert. Im Mittelpunkt steht die Frage: „Warum lohnt es sich, in Plauen dual zu studieren?“ – beantwortet aus der Perspektive von echten Studierenden, Praxispartnern und Absolvent:innen.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit

DRESDEN-concept e.V.	01069	Dresden	Einsteinstr. 9	Ankommen, Vernetzen, Bleiben - Integration internationaler Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in der Region Dresden	Dresden, Stadt	Dresden	02.09.2025	30.06.2026	Das DRESDEN-concept Welcome Center at TU Dresden (DDc Welcome Center) begleitet seit über zehn Jahren jährlich rund 400 internationale Wissenschaftler beim Start in Dresden. Drei Hauptprobleme zeigen sich: <ul style="list-style-type: none"> • Wohnen: Angespannter Markt, Sprachbarrieren und Betrugsrisiken erschweren die Suche. • Integration: Forschende und ihre Familien bleiben oft isoliert, lokale Netzwerke fehlen. • Sprache: Hohe Kosten verhindern oft Deutschkurse. Maßnahmen: A) Ein spezialisiertes Team hilft bei Wohnungssuche, Anmeldung, Internet/Strom und schützt vor Betrug. B) Im Buddy-Projekt treffen internationale Forscher auf Dresdner, besonders Fachkräfte aus Mikroelektronik, Biotechnologie und Life Sciences oder pensionierte Führungskräfte. Ziel: kultureller Austausch, weniger Einsamkeit, Einblicke in Arbeits- und Lebenswelten. Auftakt sind ein Begegnungsabend, Workshop zu interkultureller Kommunikation und ein Ausflug. Das Team begleitet die Tandems weiter. Durch gezielte Ansprache auch von Senioren entstehen generationenübergreifende Kontakte. Das Projekt stärkt die Bindung internationaler Fachkräfte an Dresden, sichert Wissenstransfer und macht die Region als Wissenschafts- und Wirtschaftsstandort nachhaltiger attraktiv.	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender
Tourismusförderungsgesellschaft der Stadt Hohnstein mbH	01848	Hohnstein	Rathausstr. 10	Das Projekt „Dein Zukunftsort – Phase II“ setzt auf eine vorrangig digitale Ansprache von Fachkräften, Familien und Gründungsinteressierten. Ziel ist es, über eine optimierte Webseite, gezielte Kommunikationsmaßnahmen und persönliche Beratung neue Einwohner:innen für Hohnstein zu gewinnen.	Hohnstein, Stadt	SSOE	02.09.2025	30.06.2026	Das Projekt „Dein Zukunftsort – Phase II“ zielt darauf ab, neue Einwohner, Fachkräfte und Gründer für Hohnstein zu gewinnen. Es baut auf dem erfolgreichen Erstprojekt auf und richtet sich an drei Zielgruppen: junge Familien mit dem Wunsch nach Raum und Selbstverwirklichung, Menschen ab 50 mit Neuanfangsabsicht sowie kletterbegeisterte Outdoor-Menschen, die Natur, Freizeit und Arbeit verbinden wollen. Im Zentrum steht der Ausbau der Webseite www.deinzukunftsort.de zu einer interaktiven Plattform mit Matching-Funktion für Jobs, Geschäftsideen, Nachfolgebetriebe und Wohnraum. Ergänzend wird zielgruppenspezifischer Content produziert – u. a. Erfolgsgeschichten, Videoporträts und Business-Steckbriefe – zur Auspielung auf der Webseite und in digitalen Kampagnen. Ziel ist der gezielte Sichtbarkeitsaufbau außerhalb Sachsens. Neben der Fachkräftesprache werden Geschäftsideen aus der Region (z. B. im Tourismus, Handwerk, Nahversorgung) digital sichtbar gemacht und aktiv vermarktet. Parallel wird der Generationenwechsel in Betrieben unterstützt: Eigentümer auf Nachfolgesuche erhalten Begleitung, potenzielle Nachfolger werden digital angesprochen und beraten. Ergänzend erfolgen Printanzeigen in Fach- und Klettermagazinen sowie bei passenden Veranstaltungen. Die Beratungs- und Matchingprozesse werden in die Strukturen der Tourismusförderungsgesellschaft überführt und langfristig fortgeführt.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Wirtschaftsförderung Region Meißen GmbH (WRM)	01662	Meißen	Neugasse 39/40	Das Welcome Center bietet Orientierung, vermittelt Wissen und begleitet Unternehmen über den gesamten Prozess der Fachkräfteeinstellung und -integration hinweg. Schaffen von Transparenz in den Anforderungen an ausländische Fachkräfte, Aufklären über notwendige Schritte, um nationale und internationale	Meißen, Stadt	Meißen	02.09.2025	31.12.2026	Aufbau und Etablierung eines Welcome Centers	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender

Sylvia Lorenz	01259	Dresden	Krippener Str. 3 B	Schaffung der Voraussetzungen für die Gründung einer Kooperative für gemeinsames Personalmanagement im Tourismus - Tourismusbetriebe im Landkreis stoßen durch Personalmangel an ihre Grenzen – für Personalbindung, modernes Recruiting fehlt es an Zeit und Geld. Eine erfolgreiche erste Projektphase ze	Dresden, Stadt	SSOE	03.09.2025	31.10.2026	Auf Wunsch von aktuell beteiligten Unternehmen (Mitstreiter) wird die 2. Projektphase eingereicht. Die Zusammenarbeit wird wie folgt konkretisiert mit den Maßnahmen: - konkrete Fortführung der Aktivitäten aus der ersten Laufzeit - gemeinsame Seminare für Nachwuchs- und Fachkräfte - gemeinsam abgestimmte, konkrete Weiterbildungen für Personal im Tourismus zu Themen, die alle betreffen - Integration von Nachwuchskräften aus dem In- und Ausland in der Region - Personalbindung an die Unternehmen und die Region - Austausch der Unternehmen zu Lösung von Personalthemen - geführter Input von Fachwissen für beteiligten Unternehmen - Lösungserarbeitung für die Winterbeschäftigung mit gegenseitigem Austausch oder anderen Branchen und Regionen beispielsweise https://www.workforus.at/	Unternehmens-/ Branchenverbände/ Fachkräftepools
Duale Hochschule Sachsen	08371	Glauchau	Hoffnung 83	Social-Media-Kommunikation	Glauchau, Stadt	Zwickau	04.09.2025	31.03.2026	Die Duale Hochschule Sachsen am Standort Glauchau bildet jährlich über 1.000 Studierende in Kooperation mit etwa 1.500 Unternehmen der Region aus. In Südwestsachsen besteht ein zunehmender Fachkräftebedarf, insbesondere in kleinen und mittelständischen Unternehmen. Demografie bedingte Entwicklungen sowie die vergleichsweise geringe Sichtbarkeit dualer Studienangebote verschärfen diese Situation. Gerade in ländlich geprägten Regionen wie dem Landkreis Zwickau und angrenzenden Landkreisen ist eine moderne, zielgruppengerechte, digital gestützte Öffentlichkeitsarbeit entscheidend, um junge Menschen für ein Studium in der Region zu gewinnen und somit den Fachkräftenachwuchs vor Ort zu sichern. Aufgrund der Umstellung der BA Sachsen zur DHSN kann das bisher erfolgreiche Social-Media-Engagement am Standort Glauchau nicht mehr aufrechterhalten werden. Das beantragte Projekt soll die erreichten Erfolge der bisherigen Arbeit sichern und den Transfer sichern. Der Projektantrag richtet sich auf einen Zeitraum von 09/2025 bis 03/2026. Das Projekt dient der Sicherung, dem Ausbau und der Weiterentwicklung einer bereits erfolgreich etablierten Social-Media-Strategie. Über professionell gesteuerte Kanäle werden zielgruppengerechte Inhalte verbreitet, Veranstaltungen begleitet und Praxispartner sichtbar gemacht. So trägt das Projekt maßgeblich dazu bei, die Bekanntheit dualer Studienangebote zu steigern, junge Talente an die Region zu binden und die Fachkräftesicherung nachhaltig zu stärken.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Fraunhofer-Gesellschaft zur Förderung der angewandten Forschung e.V.	80686	München	Hansastr. 27 c	SAB H2GP 2026 Konzept	Chemnitz, Stadt	Chemnitz	05.09.2025	28.02.2026	Um den Erfolg des H2GP-Programms sicherzustellen, müssen die Vorbereitungen und Planungen in den ersten Monaten erfolgen.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
DEHOGA Sachsen e.V.	01159	Dresden	Tharander Str. 5	DEHOGA JobTour 2.0 Mit gezielten Events wie Messen, JobTouren, Meetings usw werden wir kurzfristig den Unternehmern der Gastgeberbranche Quereinsteiger und Praktikanten gezielt zuführen. Auch digitale Hilfsmittel wie das 2 Minuten Bewerbungstool kommt zum Einsatz	Bautzen / Budyšin	Bautzen	08.09.2025	30.06.2026	Die Tourismusbranche ist ein bedeutender Wirtschaftsfaktor im Landkreis Bautzen, insbesondere Gastronomie und Hotellerie als wichtige Arbeitgeber. 2022 waren im Reisegebiet Oberlausitz/Niederschlesien 6,9 % der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in der Tourismusbranche tätig, im Landkreis Bautzen 3,5 %. Dennoch stehen viele Betriebe vor zwei zentralen Herausforderungen: Fachkräftemangel und steigende Kosten. Der demografische Wandel verschärft die Situation – es treten mehr Menschen in den Ruhestand, als neue Fachkräfte nachrücken. Gleichzeitig sinkt die Attraktivität von Berufen in Gastronomie und Hotellerie. Der Wettbewerb um qualifiziertes Personal ist groß. Die Folgen: Umsatzeinbußen, Überlastung des vorhandenen Personals, sinkende Servicequalität und längere Wartezeiten für Gäste. Zudem erschwert der Fachkräftemangel die Unternehmensnachfolge, was den langfristigen Erfolg der Branche gefährdet. Hier setzt unser Projekt an: Es bringt Gastgeber und touristische Akteure mit potenziellen Fachkräften zusammen, zeigt Karrierechancen in der Region auf und schafft neue Perspektiven – von Kamenz über Bautzen, Bischofswerda, Hoyerswerda und Radeberg bis nach Lohsa, wo laut Unternehmern ebenfalls qualifizierte Fachkräfte fehlen.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit

Ukraine-Haus Chemnitz e.V.	09120	Chemnitz	Elsasser Str. 33	JobConnect-Chemnitzer Fachkräfte-Turbo	Chemnitz, Stadt	Chemnitz	15.09.2025	28.02.2026	Durch die als Job-Turbo bekannte Initiative des BMAS wird gegenwärtig ein Paradigmenwechsel bei der Betreuung und Beratung der Menschen vollzogen. Nach einem grundständigen Spracherwerb in einem Integrationskurs soll möglichst nahtlos eine Integration in Arbeit (Ausbildung) erfolgen. Parallel zur Arbeit soll ein weiterer Spracherwerb (z.B.: berufsbezogene Sprachkurse) oder Qualifizierung erfolgen und wenn möglich/ notwendig eine Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse laufen. All dies soll in enger inhaltlicher Abstimmung mit dem Jobcenter und der Arbeitsagentur erfolgen. In Kooperation mit "Internationale Engagement Chemnitz. e.V" und anderen Integrationspartnern in Chemnitz.	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender
Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig	04277	Leipzig	Karl-Liebknecht- Str. 132	RoboCreators Landkreis Leipzig (2025)	Leipzig, Stadt	Landkreis Leipzig	01.10.2025	30.06.2026	Das RoboCeators Schullabor bietet SchülerInnen und Lehrkräften aus dem Landkreis Leipzig praxisnahe Einblicke in die aktuelle Forschung durch außerschulische Bildungsformate aus den MINT-Bereichen Informatik und Technik an. Die Sichtbarkeit von MINT-Themen in der Öffentlichkeit wird durch Teilnahme an öffentlichkeitswirksamen regionalen Veranstaltungen gestärkt. Überdies werden HTWK-AbsolventInnen aus einschlägigen Fachbereichen an regionale Unternehmen vermittelt.	Kooperation Hochschule Wirtschaft
Landkreis Leipzig	04552	Borna	Stauffenbergstr. 4	Öffentlichkeitsarbeit Fachkräfteallianz Landkreis Leipzig - Produktion einer digitalen Projektbroschüre sowie die Entwicklung und Durchführung einer begleitenden Marketingkampagne.	Borna, Stadt	Landkreis Leipzig	14.10.2025	30.06.2026	Mit dem Projekt „Öffentlichkeitsarbeit Fachkräfteallianz Landkreis Leipzig“ soll die öffentliche Wahrnehmung der Fachkräfteallianz des Landkreises Leipzig gestärkt und insbesondere die erzielten Erfolge der Projekte sichtbar werden. Im Mittelpunkt steht die Porträtierung/Darstellung der Fachkräfteallianz des Landkreises Leipzig und der geförderten Projekte, deren redaktionelle Inhalte insbesondere auch für die Website des Landratsamtes sowie den Internet- und Social Media - Auftritt der Fachkräfteallianz genutzt werden sollen. Die Projektporträts sollen vor allen den Unternehmen im Landkreis zur Inspiration dienen um eigene unternehmensinterne Projekte zu entwickeln oder Angebote bestehender/neuer Projekte als Kooperationspartner zu nutzen. Zudem sollen auch zukünftige Herausforderungen und Schwerpunkte der Projektarbeit im Sinne der Fachkräftesicherung adressiert werden.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
VITREA Klinik Schloss Pulsnitz GmbH	01896	Pulsnitz	Wittgensteiner Str. 1	Konzeptentwicklung und Produktion eines Informationsvideos zu kulturellen Eigenheiten und interkultureller Kommunikation zwischen Ukraine und Deutschland	Pulsnitz, Stadt	Bautzen	22.10.2025	30.06.2026	Bei diesem Projekt handelt es sich um die Entwicklung eines Informationsvideo zum Thema kulturelle Eigenheiten und interkulturelle Kommunikation zwischen Deutschland und Ukraine. Durch die Darstellung kultureller Besonderheiten, sich daraus entwickelnde Konflikte sowie Herausforderungen und Vorzüge der ländlichen Region, speziell des LK Bautzens, soll eine langfristige Haltung der internationalen Fachkräfte im LK Bautzen durch die Stärkung der interkulturellen Kompetenz und Kommunikation erreicht werden.	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender
VITREA Klinik Schloss Pulsnitz GmbH	01896	Pulsnitz	Wittgensteiner Str. 1	Konzeptentwicklung und Produktion eines Informationsvideos zu kulturellen Eigenheiten und interkultureller Kommunikation zwischen Vietnam und Deutschland	Pulsnitz, Stadt	Bautzen	22.10.2025	30.06.2026	Bei diesem Projekt handelt es sich um die Entwicklung eines Informationsvideo zum Thema kulturelle Eigenheiten und interkulturelle Kommunikation zwischen Deutschland und Vietnam. Durch die Darstellung kultureller Besonderheiten, sich daraus entwickelnde Konflikte sowie Herausforderungen und Vorzüge der ländlichen Region, speziell des LK Bautzens, soll eine langfristige Haltung der internationalen Fachkräfte im LK Bautzen durch die Stärkung der interkulturellen Kompetenz und Kommunikation erreicht werden.	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender
VITREA Klinik Schloss Pulsnitz GmbH	01896	Pulsnitz	Wittgensteiner Str. 1	Fortführung der Etablierung des regionalen Ansprechpartners für Fachkräfteakquise in Lateinamerika (insbesondere Brasilien und Kolumbien) und Asien (insbesondere Vietnam, China, Usbekistan)	Pulsnitz, Stadt	Bautzen	22.10.2025	30.06.2026	Bei diesem Projekt handelt es sich um die Fortführung des Projektes des bislang geförderten Projektes "Ansprechpartner bzw. Beauftragten für Akquise von Fachkräfte aus Lateinamerika, insbesondere Brasilien". Die Fachkräfteakquise soll auf die Länder Usbekistan, Vietnam und China ausgeweitet werden. Der Beauftragte soll den gesamten Prozess unterstützen. Darüber hinaus soll er weiterhin ein Multiplikator für eine nachhaltige Integration der Fachkräfte im Landkreis Bautzen sein.	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender

(Detailbeschreibung siehe Anlage)

Kreissportbund Bautzen e.V.	02625	Bautzen	Postplatz 3	Das Bewegte Unternehmen – Ein Projekt des Kreissportbund Bautzen e.V	Bautzen / Budyšin	Bautzen	23.10.2025	30.06.2026	Das Projekt „Bewegtes Unternehmen“ des Kreissportbundes Bautzen sensibilisiert Betriebe im Landkreis für Bewegung und Gesundheit am Arbeitsplatz. Ziel ist es, die individuelle Gesundheitswahrnehmung zu stärken, Unternehmen zu motivieren, eigenständig gesundheitsfördernde Maßnahmen umzusetzen, und eine Zertifizierung als „Bewegtes Unternehmen“ zu etablieren. Dadurch entsteht ein Netzwerk engagierter Arbeitgeber, das Austausch, Motivation und Attraktivität im Wettbewerb um Fachkräfte fördert. Kernstück des Projekts sind niedrigschwellige Bewegungstage (z. B. Sportvormittage) in den Betrieben. Mithilfe vorhandener Sportgeräte aus dem Sport-Promotion-Team können Beschäftigte verschiedene Bewegungs- und Fitnessangebote direkt vor Ort ausprobieren. Die Aktionstage vermitteln Freude an Bewegung und geben praktische Impulse für einen aktiveren Arbeitsalltag. Ergänzend informieren die Ansprechpartner des Kreissportbundes über regionale Sportangebote und Wege in den Vereinssport. Im Anschluss der Bewegungstage erfolgt eine Auswertung mit der Geschäftsführung, bei der vor allem die Anforderungen für die Zertifizierung als „Bewegtes Unternehmen“ erläutert werden. Dazu zählen nachhaltige bewegungsfördernde Maßnahmen im Unternehmen (u. a. Kooperationen mit Sportvereinen, Aktivtage, Fortbildungen, etc.). Langfristig soll Gesundheit als fester Bestandteil der Unternehmenskultur etabliert und die Mitarbeiterbindung nachhaltig gestärkt werden.	Information, Sensibilisierung von Unternehmen
ZAROF.GmbH	04109	Leipzig	Moschelesstr. 7	Konferenz "Multiprofessionelle Teams" als Beitrag zur Fachkräftesicherung	Leipzig, Stadt	Leipzig	27.10.2025	30.06.2026	Kompetenzen zur multiprofessionellen Zusammenarbeit entwickeln und in interdisziplinären Netzwerken erfolgreich anwenden - diesem Ziel verschreibt sich das Projektvorhaben und leistet damit einen Beitrag zur langfristigen Fachkräftesicherung. Höhepunkt des Projektes ist die Durchführung einer Konferenz zum Thema "Multiprofessionelle Teams" mit unternehmerischen, pädagogischen und institutionellen Akteuren.	Unternehmens-/ Branchenverbände/ Fachkräftepools
Wirtschaftsfördergesellschaft Vogtland mbH	08209	Auerbach	Friedrich-Ebert-Str. 21a	Chancen nutzen - Wege bauen	Auerbach/Vogtl., S	Vogtland	27.10.2025	30.06.2026	Ziel des Projektes ist es ausländische Arbeitskräfte durch soziale und arbeitsmarktrelevante Unterstützung an die Region Vogtland zu binden, sowie Arbeitgeber für ausländische Arbeitskräfte aufzuschließen.	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender
Duale Hochschule Sachsen Staatliche Studienakademie Bautzen	02625	Bautzen	Löbauer Str. 1	Aufbau der Vertiefungsrichtung Mikroelektronik im Studiengang Elektrotechnik am DHSN — Campus Bautzen	Bautzen / Budyšin	Bautzen	27.10.2025	30.06.2026	Das beantragte Vorhaben soll die wesentlichen Grundlagen für den Aufbau der neuen Vertiefungsrichtung „Mikroelektronik“ im Studiengang Elektrotechnik am DHSN-Campus Bautzen legen. Im Rahmen des Vorhabens erfolgt eine Anforderungserhebung an ein duales Studium mit der Vertiefung "Mikroelektronik" sowie eine darauf basierende Definition von Studienmodulen. Weiterhin sind Aktivitäten für den internationalen Kontaktaufbau mit Akteuren in Polen und Tschechien vorgesehen.	Kooperation Hochschule Wirtschaft
ZAROF.GmbH	04109	Leipzig	Moschelesstr. 7	Netzwerk "Attraktive Arbeitgeber" als Beitrag zur Standortattraktivität und Fachkräftesicherung	Leipzig, Stadt	Landkreis Leipzig	30.10.2025	31.12.2026	- Initiierung und Aufbau einer Netzwerkes "Attraktiver Arbeitgeber im Landkreis Leipzig" mit mind. 30 Unternehmen - Entwicklung eines passfähigem Instrumentariums für die Analyse, Entwicklung und Prämierung von attraktiven Arbeitgebern im Landkreis Leipzig unter Einbindung der Unternehmen - Prämierung: Unternehmen werden durch eine Jury ausgewählt und öffentlich als „Attraktive Arbeitgeber im Landkreis Leipzig“ gewürdigt	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
HilLusatia e.V.	02826	Görlitz	Am Museum 1	Redaktionelle Weiterentwicklung und Übersetzung der Webseite des HilLusatia e.V. und anschließende Kampagne für die Gewinnung von Expertinnen und Experten im Bereich Wissenschaft/Forschung/Bildung	Görlitz, Stadt	Görlitz	05.11.2025	31.05.2026	Für die bessere Erreichung internationaler Talente soll die Homepage überarbeitet werden. Kernanliegen ist die Verfügbarkeit der Informationen in englischer Sprache und die redaktionelle Weiterentwicklung wichtiger Informationen. Nach Abschluss einer Überarbeitung der Homepage ist eine umfangreiche Social Media Kampagne geplant, um gezielt Fachkräfte auf die Stellenangebote aufmerksam zu machen. Die Umsetzung dieses Projektes greift mit weiteren Kampagnen der ENO (z.B. Unbezahllbarland) oder auch der EGZ (Welcome Görlitz/Zgorzelec) ineinander.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit

Fraunhofer-Gesellschaft zur Förderung der angewandten Forschung e.V.	80686	München	Hansastr. 27 c	SAB H2GP 2026 Umsetzung	Chemnitz, Stadt	Chemnitz	05.11.2025	30.09.2026	Die Saison für das deutsche H2GP-Bildungsprog. findet in der Regel mehrere Monate vor dem eigentlichen Rennen statt und umfasst die Planung und Vorbereitung aller Beteiligten, der Schüler und Lehrer, aber auch der Gastgeber in Chemnitz, wobei nun auch die neue H2GP-Sprint-Kategorie hinzukommt. Das Programm wird auf junge Menschen im Alter von 9 bis 25 Jahren ausgeweitet, insbesondere auf diejenigen, die erste Berufserfahrungen im MINT-Bereich sammeln möchten, wobei der Schwerpunkt auf Schülern der Kategorie Prototyp liegt.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Ukraine-Haus Chemnitz e.V.	09120	Chemnitz	Elsasser Str. 33	JobConnect-Chemnitzer Fachkräfte-Turbo	Chemnitz, Stadt	Chemnitz	07.11.2025	31.12.2026	Ziel des Projekts ist es, ukrainische Geflüchtete frühzeitig – parallel zu Sprachkursen oder unmittelbar danach – bei der Integration in den Arbeitsmarkt zu unterstützen. Teilnehmende werden individuell beraten, beim Bewerbungsprozess begleitet und gezielt auf Beschäftigung oder Weiterqualifizierung vorbereitet. Die Beratung erfolgt in der Muttersprache und in vertrauensvoller Atmosphäre, in enger Zusammenarbeit mit Arbeitgebern und Bildungsträgern. Bereits während der Sprachkurse informieren wir über Themen wie Arbeitssuche, Erstellung von Bewerbungen, Vorstellungsgespräche. Gleichzeitig werden potenzielle Arbeitgeber identifiziert und Kontakte aufgebaut. Unsere Zielgruppe erreichen wir über soziale Medien, Veranstaltungen und bestehende Netzwerke. Durch Mundpropaganda und Vertrauen in den Verein konnten wir bereits eine Datenbank aktiv arbeitssuchender Personen aufbauen. Das Projekt leistet einen nachhaltigen Beitrag zur regionalen Fachkräftesicherung, indem es arbeitssuchende Personen gezielt vorbereitet und Unternehmen bei der Suche nach motivierten Mitarbeitenden unterstützt.	Anwerbung/ Begleitung ausländischer Fachkräfte und Auszubildender
Klinikum Chemnitz gGmbH	09116	Chemnitz	Flemmingstr. 2	Neue Gesundheit - Ärzte für Chemnitz 2026	Chemnitz, Stadt	Chemnitz	11.11.2025	31.12.2026	Seit Mitte 2025 hat die Gesundheitsregion Südwestsachsen (mit dem Klinikum Chemnitz gGmbH als koordinierender Stelle) die bestehenden Projekte zur Gewinnung von ärztlichem Nachwuchs und weiteren Gesundheitsfachberufen übernommen und wird diese in Zukunft fortführen. Für das Projekt „Neue Gesundheit – Ärzte für Chemnitz“ eröffnet dies eine einzigartige Plattform für innovative Zusammenarbeit und die effiziente Nutzung von Ressourcen. Unser gemeinsames Ziel ist es, die medizinische Versorgung von morgen bereits heute zu sichern. Gemeinsam entwickeln wir nachhaltige Lösungen, um die Gesundheit für alle Menschen in der Region Chemnitz zugänglich und zukunftssicher zu gestalten. Das Projekt „Neue Gesundheit“ hat in den vergangenen Jahren Pionierarbeit geleistet, um die Vernetzung und Sichtbarkeit der Themen Hausärztemangel und Suche nach Pflegepersonal zu fördern. Wir möchten diese wichtige Arbeit fortführen und die besondere Expertise des neuen Projektträgers nutzen, um einen langfristigen Wandel im Gesundheitswesen zu bewirken. Unsere konkreten Maßnahmen und Ideen stellen wir Ihnen gerne im Detail vor.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Landkreis Mittelsachsen	09599	Freiberg	Frauensteiner Str. 43	Karrieretage Mittelsachsen - Kampagne "Influencer trifft Ausbildung"	Döbeln, Stadt	Mittelsachsen	11.11.2025	30.06.2026	Das Projekt -Karrieretage Mittelsachsen - Kampagne "Influencer trifft Ausbildung" - verfolgt das Ziel, regionale Ausbildungsbetriebe in Social-Media-Formaten sichtbar zu machen und Jugendliche direkt in ihrer digitalen Lebenswelt zu erreichen. Gleichzeitig soll die Medienkompetenz der Betriebe im Umgang mit Social-Media gefördert werden. Influencer-Beiträge (3 Stk.) waren bereits mit gutem Erfolg Bestandteil der Öffentlichkeitsarbeit im Projekt "Virtuelle Karrieretage Mittelsachsen 2024". Im Umsetzungszeitraum ist die Herstellung von fünf Influencer-Beiträgen in verschiedenen Unternehmen Mittelsachsens geplant.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
BeSCo-Berufsconsulting UG (haftungsbeschränkt)	04318	Leipzig	Karl-Härtig-Str. 15	Mixed Reality Fleischerei - Sprachsensibles Lernen im Landkreis Zwickau	Lichtenstein/Sa.,	Zwickau	13.11.2025	30.06.2026	Einführung einer Mixed Reality Anwendung im Ernährungshandwerk am Beispiel einer Fleischereilehrwerkstatt, mit dem Ziel sprachsensibles Lernen für angehende Fleischer/-innen, insbesondere für eine fachsprachlich lückenlose Ausbildung im Landkreis Zwickau, einzuführen.	Digitaler Wandel

Westfälische Hochschule Zwickau	08056	Zwickau	Kornmarkt 1	„Sichtbarkeit für das Musikinstrumentenbau-Studium in Markneukirchen – Beitrag zur Fachkräftesicherung kurz "SiMuFa"	Zwickau, Stadt	Vogtland	13.11.2025	30.06.2026	Das Projekt „Sichtbarkeit für das Musikinstrumentenbau-Studium in Markneukirchen – Beitrag zur Fachkräftesicherung (SiMuFa)“ zielt darauf ab, den Musikinstrumentenbau als identitätsstiftendes Kulturgut des „Musikwinkels“ stärker sichtbar zu machen und die akademische Ausbildung in diesem Bereich zu fördern. Der Musikinstrumentenbau steht exemplarisch für handwerkliche Kreativität, regionale Tradition und kulturelle Einzigartigkeit, wird jedoch bislang nur unzureichend wahrgenommen. Im Zentrum des Projekts steht daher die Steigerung der Bekanntheit und Attraktivität des Studiengangs Musikinstrumentenbau an der Westfälischen Hochschule Zwickau, Standort Markneukirchen. Durch gezielte Öffentlichkeitsarbeit und Netzwerkaktivitäten sollen insbesondere junge, musikkaffine und handwerklich interessierte Menschen für diesen Ausbildungs- und Berufsweg gewonnen werden. Damit leistet das Vorhaben einen Beitrag zur Fachkräftesicherung im Vogtland und zur Umsetzung des Regionalen Handlungskonzepts 2025/2026, das die Förderung des kreativen Handwerks im ländlichen Raum betont. Langfristig trägt das Projekt dazu bei, die kulturelle Identität, Bildungsqualität und wirtschaftliche Zukunftsfähigkeit der Region zu stärken.	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit
Duale Hochschule Sachsen	08371	Glauchau	Hoffnung 83	Innovationsstudie Kfz 2035	Glauchau, Stadt	Zwickau	13.11.2025	31.05.2026	Erwartetes Ergebnis der Innovationsstudie ist die systematische Identifikation, Analyse und einheitliche Beschreibung und Bewertung technologischer und geschäftsmodellbezogener Innovationspotenziale für Autohäuser und Werkstätten. Zentral ist die anschließende Gegenüberstellung dieser Innovationspotenziale mit dem empirisch erhobenen Status Quo der Betriebe in Sachsen / Landkreis Zwickau. Die erstellte Analyse zeigt somit, wo Betriebe bereits auf Transformationspfaden sind und wo sie Innovationspotenziale ungenutzt lassen. Die Ergebnisse ermöglichen eine klare Priorisierung: Welche Innovationen sind kurz- und mittelfristig relevant, und welche Investitions- und Qualifizierungsbedarfe lassen sich daraus ableiten. Zudem werden die durch Innovation veränderten Anforderungen an bestehende Jobprofile dokumentiert. Darüber hinaus lässt sich aus den Ergebnissen ableiten, welcher neuen Jobprofile es zukünftig bedarf und welche Implikationen dies für Berufsausbildungen und Studiengänge hat. Abschließend werden Handlungsempfehlungen für Betriebe, politische Akteure und Bildungsträger entwickelt.	Studien zur Fachkräftesicherung

Handwerkskammer Dresden	01099	Dresden	Am Lagerplatz 8	Projekt Juniormeister	Dresden, Stadt	Dresden	14.11.2025	30.06.2026	Schülerinnen und Schüler der Klassenstufen 8 und 9 erhalten in diesem Projekt die Möglichkeit, ein eigenes handwerkliches Juniormeisterstück anzufertigen. Die Herstellung erfolgt in den Werkstätten der HWK Dresden oder in regionalen Handwerksunternehmen. In begleitenden Juniormeister-Camps erhalten die Teilnehmer Informationen zur dualen Ausbildung und den Wirtschaftsbereichen des Handwerks, werden in Ideenfindungs- und Darstellungs- und Dokumentationstechniken eingewiesen und auf die Prüfungssituation (Gesprächsführung/Präsentationstechniken) vorbereitet. In der Bauphase werden die Teilnehmer des Projekts von berufserfahrenen Mentoren begleitet, sie erhalten fachpraktisches Wissen und lernen einen Handwerksberuf näher kennen. Nach der Fertigstellung präsentieren sie ihre Junior-Meisterstücke einer Jury. Bei erfolgreicher Teilnahme werden die Jugendlichen im Rahmen einer Feierstunde mit einer Schmuckurkunde zum „Juniormeister“ ernannt. Die Beteiligung am Projekt ist für die Schüler kostenfrei und findet außerhalb der Schulzeit statt. Die Landeshauptstadt Dresden und die HWK Dresden verfolgen mit dem Projekt das gemeinsame Ziel, junge Menschen frühzeitig für handwerkliche Berufe zu begeistern, ihre Begabungen zu fördern und ihnen praxisnahe Berufsorientierung zu ermöglichen. Das Projekt richtet sich insbesondere an Schüler mit handwerklichem Interesse und Potenzial und entfaltet durch die Einbindung von Lehrkräften, Betrieben und Eltern einen breiten Multiplikationseffekt.	Unternehmens-/ Branchenverbände/ Fachkräftepools
Kreishandwerkerschaft Bautzen	02625	Bautzen	Wallstr. 8	Das Handwerk muss sichtbar werden!	Bautzen / Budyšin	Bautzen	21.11.2025	30.06.2026	Das Handwerk muss sichtbar werden! -Fachkräften von morgen einen Weg ins Handwerk aufzeigen -ehemalige Handwerker zurück ins Handwerk begleiten -Begleitung bzw. Wege aufzeigen für ev.Betriebsübergaben -Wege aufzeigen, um sich für die Zukunft mit KI aufzustellen -u.v. mehr	Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit